

Elektronisches Bewerbungsmanagementsystem (eBMS): Anleitung für Berufungskommissionen an der HfM

Die HfM führt ebenso wie die HfS und die KHB ein elektronisches Bewerbungsmanagementsystem (eBMS) ein. Über dieses Online-Portal werden ab Mai 2024 Stellen veröffentlicht, alle Bewerbungen auch im Rahmen von Berufungsverfahren angenommen und gesichtet. Dies löst das Einreichen von Bewerbungen per E-Mail und die Bereitstellung in der eislerCloud ab. Außerdem wird die Kommunikation mit Bewerber*innen über das Portal abgewickelt.

In dieser Handreichung finden Sie eine Schritt-für-Schritt-Anleitung für die Nutzung des eBMS für Berufungsverfahren an der HfM. Wie das eBMS im Detail über die Sichtung der Bewerbungen hinaus in die Arbeit der Berufungskommission eingebunden wird, kann die Kommission in Abstimmung mit der Berufungsbeauftragten festlegen.

Allgemeine Information und Ressourcen zum eBMS und zur Nutzung finden Sie im [Infoportal des Servicecenter Personal](#).

Allgemeine Hinweise

Berufungskommissionsmitglieder erhalten ein Nutzerkonto für das elektronische Bewerbermanagementsystem der HfM. Sind Sie Mitglied einer Berufungskommission, wird über die Berufungsbeauftragte ein Konto für Sie angelegt. Im Anschluss erhalten Sie eine Willkommensmail mit Ihren Logindaten. Die Kontoeinrichtung erfolgt einmalig; Sie können Ihr Login auch für weitere Verfahren nutzen, sollten Sie wieder Mitglied einer Auswahl- oder Berufungskommission sein. Sie werden dann für das jeweilige Verfahren freigeschaltet, damit Sie Zugriff auf die Bewerbungen haben.

Ihr Konto ermöglicht Ihnen

- alle eingegangenen Bewerbungen auf dem aktuellen Stand zu sichten,
- persönliche Notizen zu den Bewerbungen zu hinterlegen und
- Ihre Besorgnis der Befangenheit, falls vorhanden, zu melden. (Das ermöglicht in der Sitzung der Kommission eine stringente Diskussion dazu.)

Des Weiteren wird das System genutzt, um mit Bewerbenden zu kommunizieren und Synopsen zu erstellen. Information hierzu finden Sie weiter unten.

Im Folgenden erläutern wir Ihnen folgende Bedienschritte:

Schritte 1-3: erstmaliges Login;

wenn Sie sich schon mal eingeloggt haben, entfällt Schritt 3

Schritt 4: Erklärung zum Dashboard

Schritt 5: Bewerbungen sichten - Übersicht

Schritt 6: Bewerbungen filtern

Schritt 7: Bewerberakte sichten

Schritt 8: Notiz hinterlegen, Besorgnis der Befangenheit eintragen

Schritt 9: Beurteilung abgeben

Nutzungsanleitung

1. **Willkommensmail** - Zu Beginn des Verfahrens erhalten Sie eine Informationsmail von der Berufungsbeauftragten, die neben allgemeinen Informationen zum Verfahren auch die Login-Daten für das eBMS enthält. Klicken Sie auf den Link in der Mail. Alternativ tragen Sie b-ite.com in das URL-Feld Ihres Browsers. Sie gelangen auf die Portalseite, die von unserem Software-Partner zur Verfügung gestellt wird.

Ihre Zugangsdaten für den ersten Login:

Nutzername: *Emailadresse* (i.d.R. HfM-Mailaccount, an den Sie die Willkommensmail erhalten haben)

Passwort: *!IhrNachname2024!* (z.B. *!Mustermann2024!*)

2. **Login** - Geben Sie Ihre Mailadresse ein und klicken Sie auf „Weiter“. Danach geben Sie Ihr Initialpasswort ein und klicken Sie wieder auf „Weiter“.



Abbildung 1: eBMS-Willkommensmail

Abbildung 1: eBMS-Loginmaske

3. **Passwort ändern** - Wenn Sie sich zum ersten Mal einloggen, werden Sie aufgefordert, ein neues Passwort zu setzen.

Passwort ändern

Um fortzufahren, müssen Sie Ihr Passwort ändern. Der Passwortwechsel wurde von einem Administrator initiiert.

Das Passwort muss folgende Bedingungen erfüllen:

- muss mindestens 1 Kleinbuchstaben enthalten
- muss mindestens 1 Großbuchstaben enthalten
- muss mindestens 1 Zahl enthalten
- muss mindestens 1 Sonderzeichen enthalten
- muss aus mindestens 8 Zeichen bestehen

Benutzername

Aktuelles Passwort

- Feld kann nicht leer sein.

Neues Passwort

- Feld kann nicht leer sein.

Neues Passwort wiederholen

- Feld kann nicht leer sein.

Abbildung 2: Neues Passwort setzen

4. **Dashboard** - Nachdem Sie Ihr neues Passwort gesetzt haben, gelangen Sie auf die Startseite, das sogenannte „Dashboard“. Das Dashboard zeigt die neuesten Änderungen an, z.B. neue Bewerbungen, neue Nachrichten von Bewerbenden usw. Wenn Sie Bewerbungen vor Bewerbungsschluss sichten, können Sie das Dashboard nutzen, um eventuelle Änderungen zu Bewerbungen nicht zu verpassen.

Hinweis: Abhängig davon, ob Sie sich über einen Desktoprechner, Ihr Notebook oder Ihr Smartphone einloggen, ändert sich die Darstellung. In dieser Anleitung finden Sie Screenshots für die Nutzung von Notebooks und Desktoprechner.

Beispiel 1: Darstellung bei kleineren Bildschirmen. Über die Reiter kommen Sie zu den verschiedenen Meldungen.

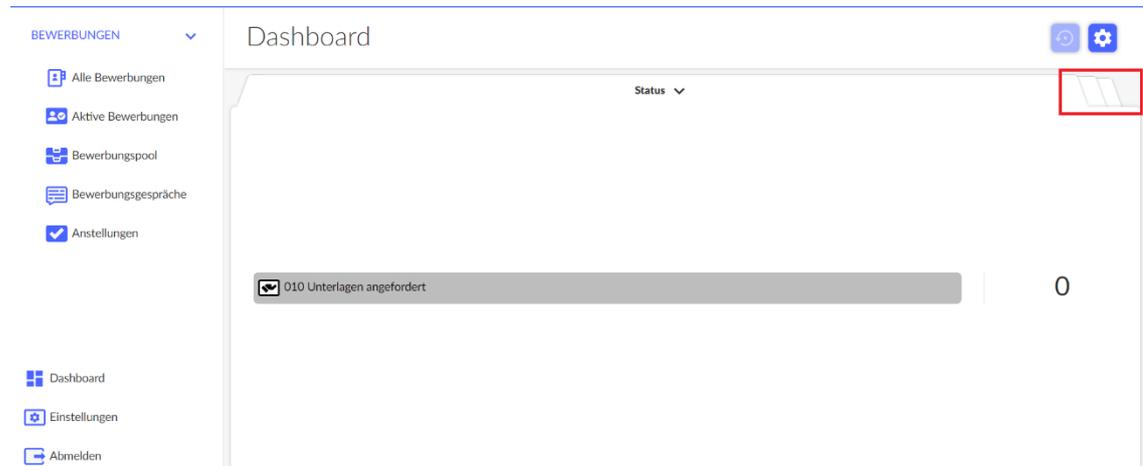


Abbildung 3: Dashboard-Ansicht bei kleineren Bildschirmen

Beispiel 2: Darstellung bei größeren Bildschirmen

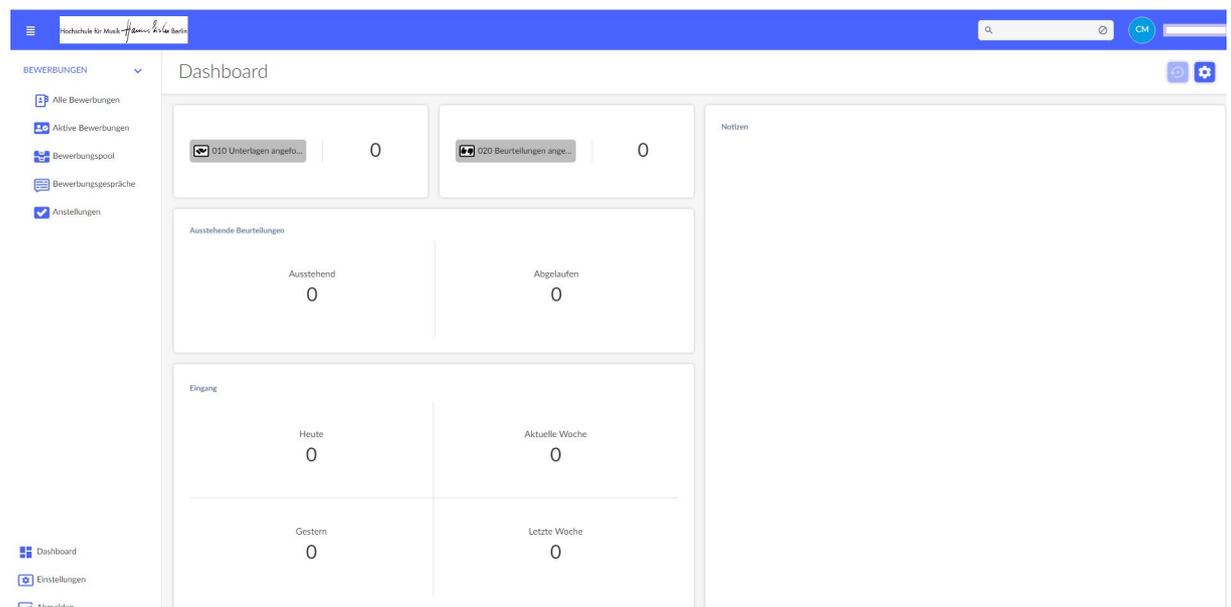


Abbildung 4: Dashboard-Ansicht bei größeren Bildschirmen

5. **Bewerbungen sichten** - Über das linke Menü kommen Sie zu den Bewerbungen. Hier bietet das System verschiedene Ansichten. Am besten klicken Sie auf „Aktive Bewerbungen“. Diese Ansicht enthält alle eingegangenen Bewerbungen zu einem Verfahren, bis eine Absage an Bewerbende versandt worden ist.
Achtung: Wenn Sie zeitgleich in mehrere Berufungsverfahren involviert sind, werden Ihnen zunächst die Bewerbungen zu *allen* Verfahren aufgelistet, wobei ersichtlich wird, welche Bewerbung zu welchem Verfahren gehört. Es empfiehlt sich dann, mit Filtern zu arbeiten (siehe Schritt 6).

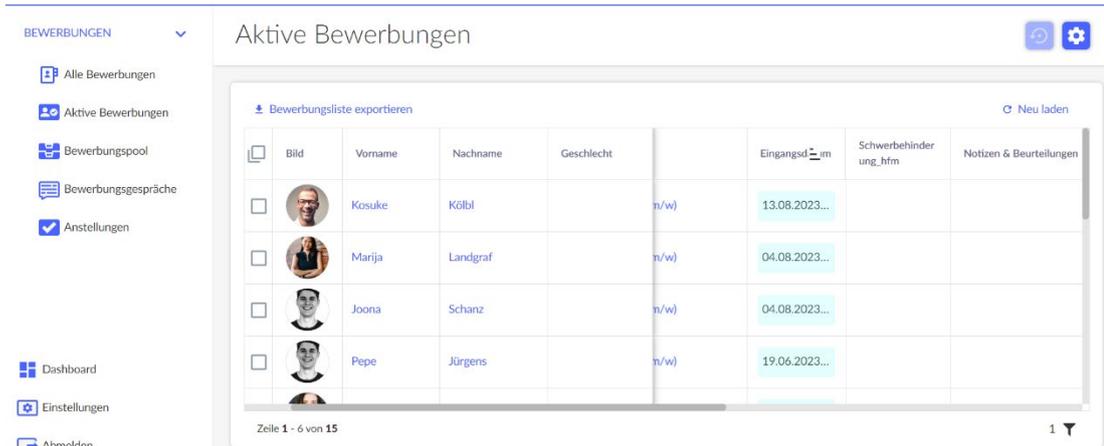
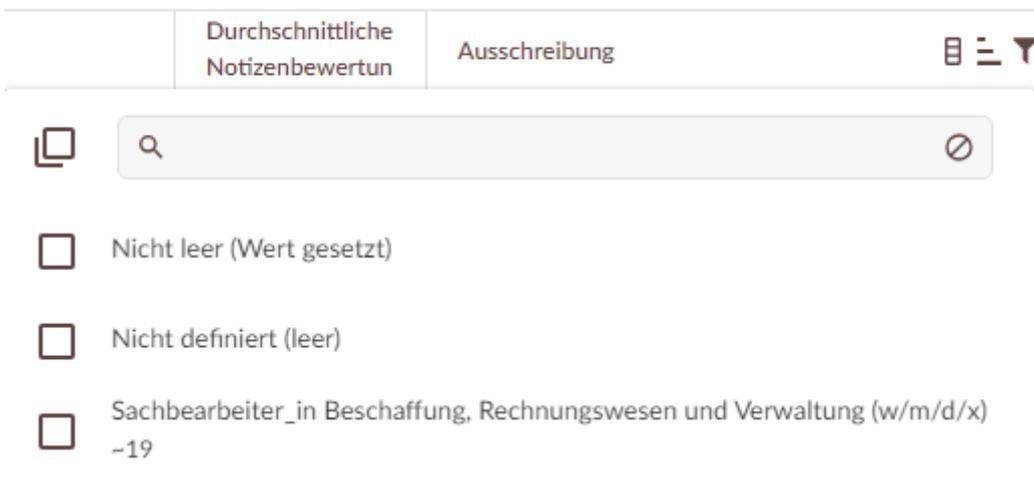


Bild	Vorname	Nachname	Geschlecht	Eingangst_m	Schwerbehinderung_hfm	Notizen & Beurteilungen
	Kosuke	Kölbl	m/w	13.08.2023...		
	Marija	Landgraf	m/w	04.08.2023...		
	Joonä	Schanz	m/w	04.08.2023...		
	Pepe	Jürgens	m/w	19.06.2023...		

Abbildung 5: Ansicht "Aktive Bewerbungen"

6. **Filter** - Wenn Sie in mehreren Berufungskommissionen gleichzeitig arbeiten, können Sie die Bewerbungen nach Ausschreibung filtern. Hierfür führen Sie mit der Maus über die Spalte „Stellenausschreibungen“. Neben der Überschrift erscheint ein Trichtersymbol. Klicken Sie darauf und wählen Sie die gewünschte Stellenausschreibung aus. Danach werden nur die dazugehörigen Bewerbungen angezeigt. *Hinweis:* Dieser Filter muss wieder entfernt werden, wenn Sie wieder die Gesamtliste sehen oder einen anderen Filter setzen wollen.



Durchschnittliche Notizenbewertun	Ausschreibung
<input type="checkbox"/>	Nicht leer (Wert gesetzt)
<input type="checkbox"/>	Nicht definiert (leer)
<input type="checkbox"/>	Sachbearbeiter_in Beschaffung, Rechnungswesen und Verwaltung (w/m/d/x) -19

Abbildung 6: Bewerbungen filtern

7. **Bewerbungsakte sichten** - Klicken Sie auf den Vor- oder Nachnamen, um eine Bewerbung zu öffnen. Jede Akte enthält verschiedene Bereiche.

Beispiel 1: Darstellung bei kleineren Bildschirmen. Klicken Sie auf die Reiter oben rechts, um in die verschiedenen Bereiche der Akte zu gelangen.

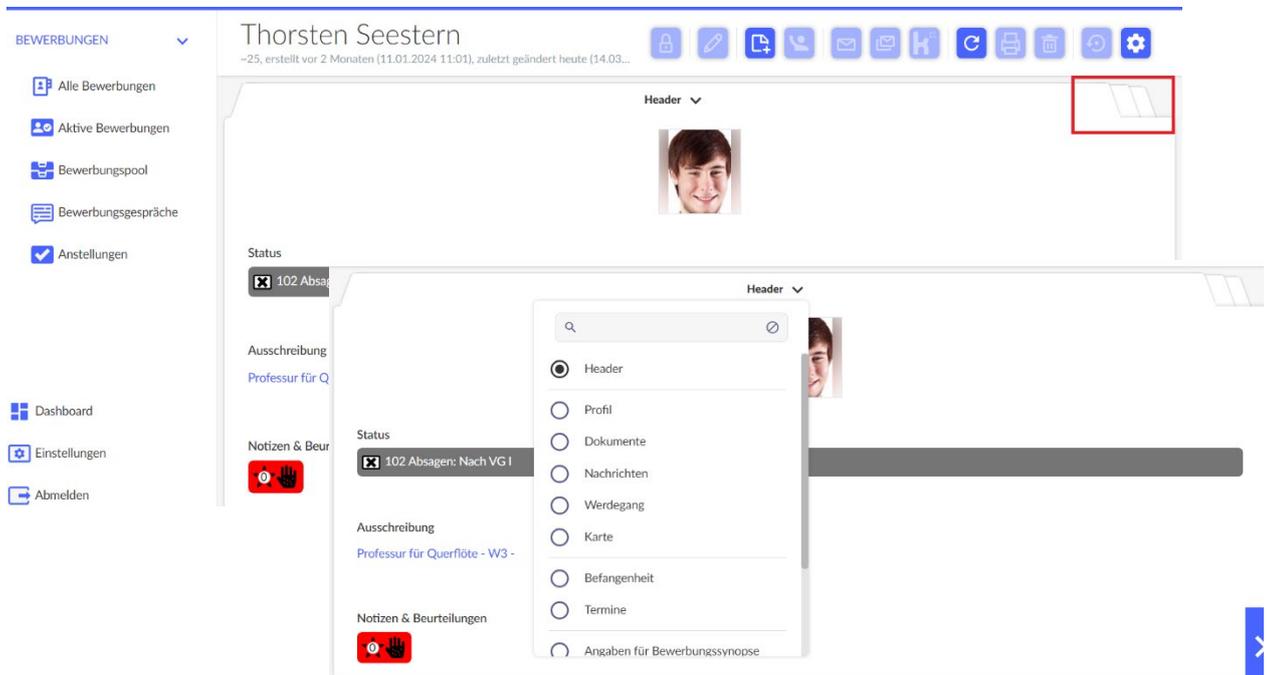


Abbildung 3: Bewerbungsakte bei kleineren Bildschirmen

Beispiel 2: Darstellung bei größeren Bildschirmen

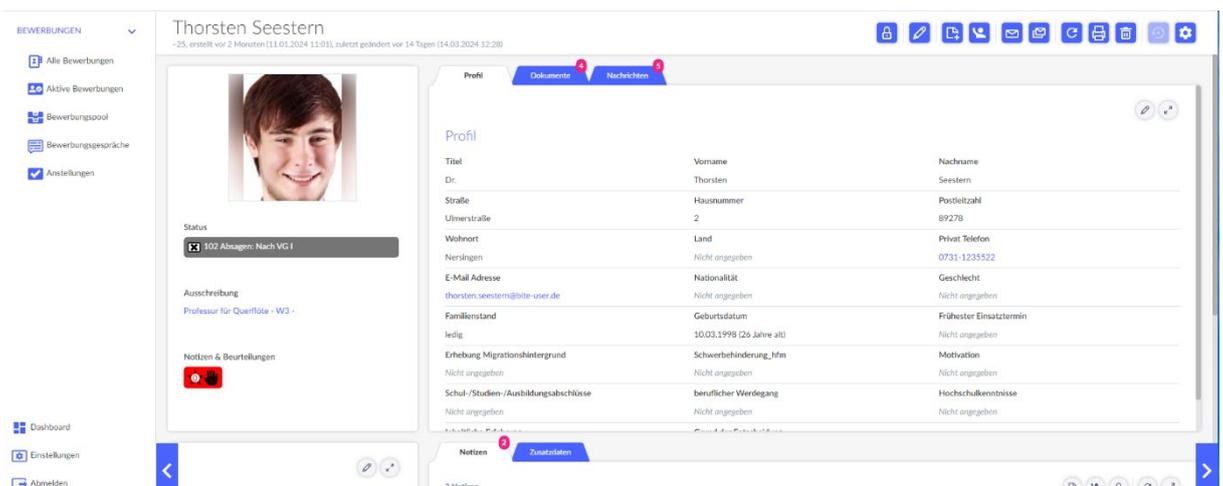


Abbildung 4: Bewerbungsakte bei größeren Bildschirmen

Jede Bewerbung enthält diverse Informationen. Folgende Bereiche sind für Sie am wichtigsten:

- a. *Profil* - Dieser Bereich enthält alle Angaben aus dem Bewerbungsformular sowie weitere Felder, die später voraussichtlich für die Synopse ausgefüllt werden können.
 - b. *Dokumente* - Hier finden Sie alle eingereichten Bewerbungsunterlagen. Auch Unterlagen, die später nachgereicht wurden, sind hier zu finden.
 - c. *Notizen* - Hier können Sie Notizen für Ihre persönlichen Zwecke eingeben sowie Ihre Besorgnis der Befangenheit melden. Detaillierte Information finden Sie in den folgenden Schritten.
8. Button „Neue Notiz hinzufügen“: Beurteilung abgeben und **Besorgnis der Befangenheit melden** - Kommissionsmitglieder sind gebeten, ihre Besorgnis der Befangenheit vor der Auswahlitzung an der jeweiligen Bewerbung zu markieren. Das ermöglicht einen Überblick, sodass in der Sitzung jeder Fall diskutiert werden kann.

Klicken Sie dazu auf „Neue Notiz hinzufügen“.

Feld „Bemerkung“: Gerne können Sie hier eine schriftliche Notiz vermerken. Bitte denken Sie daran, diese als „persönlich“ zu markieren, damit es für andere Kommissionsmitglieder nicht öffentlich sichtbar ist.

Feld „Statusvorschlag“: Eventuelle Besorgnisse der Befangenheit werden weiterhin in den Sitzungen besprochen. Allerdings sollen Sie im System Ihre Besorgnis initial melden, damit eine Übersicht entsteht, was besprochen werden muss. Wenn Sie Besorgnis der Befangenheit melden wollen, legen Sie bitte eine separate (zweite) Notiz an, klicken Sie hier ins Feld „Statusvorschlag“ und wählen Sie „0000 Besorgnis der Befangenheit“ aus. Ansonsten lassen Sie diesen Schritt aus.

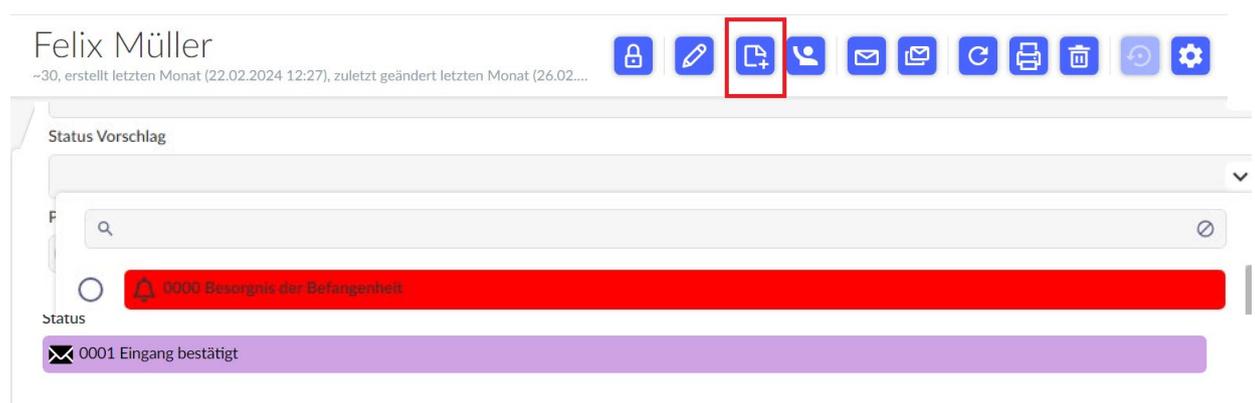
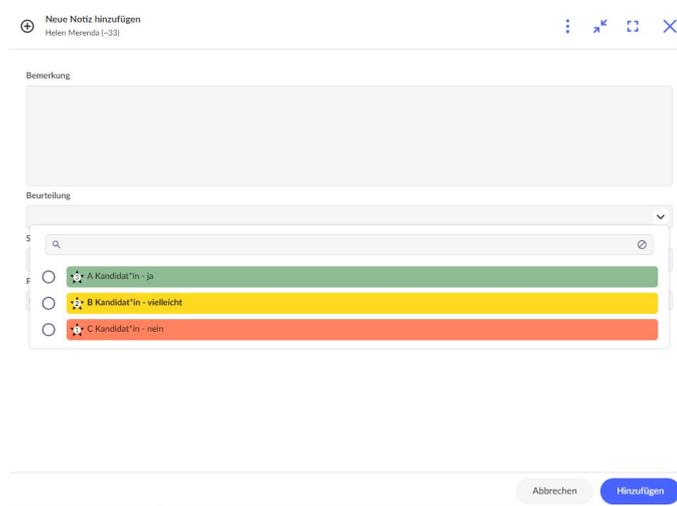


Abbildung 5: Besorgnis der Befangenheit angeben

9. **Beurteilung abgeben** - Das Feld „Beurteilung“ bei den Notizen kann in den Auswahl Sitzungen genutzt werden, um ein Meinungsbild zu erfassen. Gerne können Sie eine erste Beurteilung im Vorfeld abgeben. Diese ist allerdings für alle Kommissionsmitglieder sichtbar, wenn Sie sie nicht als „persönlich“ markieren. Hierfür klicken Sie auf „Neue Notiz hinzufügen“ und „Beurteilung“.



Neue Notiz hinzufügen
Helen Merenda (-33)

Bemerkung

Beurteilung

S

A Kandidat*in - ja

B Kandidat*in - vielleicht

C Kandidat*in - nein

Abbrechen Hinzufügen

Abbildung 6: Beurteilung abgeben

Weitere Informationsressourcen:

Wenn Sie andere Funktionen nutzen sollen oder Fragen zur Nutzung haben, können Sie

- die [Ressourcen im Infoportal des ServiceCenter Personal](#) nutzen oder
- einen Blick in die Schulungsvideos des Anbieters werfen:
<https://vimeo.com/user/186620825/folder/17391509?isPrivate=false>

Schulungsvideos - Für alle Bearbeiter*innen

Video 08_Bewerber - Bewerberdetailansicht Teil 1

- Diverse Reiter in der Bewerberdetailansicht werden erklärt

Video 09_Bewerber - Bewerberdetailansicht Teil 2

- Diverse Reiter in der Bewerberdetailansicht werden erklärt
- Reiter „Notizen“ erklärt (Schritt 8 oben)

Schulungsvideos - Für Bearbeiter*innen mit besonderen Rechten

Video 10_Schulung_Kommunikation_mit_Bewerber_Teil 1_Notiz_E-Mails

- Mailkommunikation mit Bewerbenden wird erklärt
- **Achten Sie darauf, die HfM-eigenen Vorlagen für Berufungsverfahren zu verwenden, falls vorhanden! Sie sind entsprechend gekennzeichnet.**

Video 11_Schulung_Kommunikation_mit_Bewerbern_Teil 2_Beurteilung_Einladung

- Aufforderungen, Beurteilungen abzugeben
- Einladungen zum Vorstellungsgespräch

Video 12_Schulung_Kommunikation_mit_Bewerbenden_Teil 3_Absagen_Löschen

- Bewerbende absagen
- Bewerbende löschen

Video 13_Schulung_Kommunikation_mit_Bewerbern_Teil 4_Einstellen_Pool

- Bewerbende einstellen
- Bewerbungspool wird erklärt

Kontakt für Rückfragen

Bei Fragen zur Benutzung des eBMS im Rahmen von Berufungsverfahren an der HfM wenden Sie sich bitte an:

Kirsty Otto, Referentin der Hochschulleitung und Berufungsbeauftragte
Tel. 030 688305 864, berufungen@adm.hfm-berlin.de

Bei weitergehenden technischen Fragen wenden Sie sich bitte an:

Helen Merenda, ServiceCenter Personal
merenda@servicecenter-khs.de